



〈金賞〉  
佐久間 瀬茄(国見小)



〈金賞〉  
高橋 里実(矢野目小)



〈金賞〉  
佐久間 瑠々(矢野目小)



〈銀賞〉  
東城 真子(南向台小)



〈特選〉 福島県法人会連合会金賞  
伊藤 那奈(福島第一小)



〈銀賞〉  
迫 優希那(金谷川小)



〈銀賞〉  
須田 遥香(矢野目小)



〈銅賞〉  
実沢 優里(国見小)



〈銅賞〉  
吉田 雅弥(福島第一小)



〈銅賞〉  
大竹 茜(蓬萊東小)

「税に関する絵はがきコンクール」

福島税務署管内の小学生を対象に、税金への理解と関心を深めるため、「税に関する絵はがきコンクール」を実施したところ、13校・328作品が寄せられました。

# ふくしま 法人ニュース



法人会キャラクターけんたくん

平成25年5月1日発行 第496号

2013  
5

私のポケット

ゴールデンウィークも終わると、『梅雨は嫌だな』すぐ夏になるな』と思うのは私だけではないかと思えます。季節の変わり目でもあります。体調には充分にご留意ください。

さて、新入社員が入られた企業様も多いかと思えます。弊社では『お客様』と呼ぶことを徹底しています。どうということかといいますが、『お客様・客・ユーザー』などと呼んでしまうことがあるかと思えます。ただ、『お客様・客・ユーザー』と言うと、どうしてもお客様に非があるような報告であったり、対応になつてしまう気がするからです。『お客様』と呼ぶことで、社員一人ひとりの意識を変え、すべてのお客様にお役立ちの精神で仕事をする姿勢を身に付けていこうと考えて取り組んでいます。何事においても意識を変え、意識を高く、そして社員全員が同じ意識を持つ、高同(こうどう)意識を持ち続けることが重要ではないでしょうか？

(高橋記)



平成23年12月の税制改正により、平成24年4月1日以降開始する事業年度の法人税の確定申告において特に注意を要する事項についてお知らせします。

1. 法人税率の引下げ

法人税の税率が、平成24年4月1日から平成27年3月31日までの間に開始する事業年度において次のとおり引き下げられました。改正前後の税率の主なもの次表のとおりです。

適用関係	普通法人・人格のない社団等			公益法人等(注2)		協同組合等	
	中小法人(注1)又は人格のない社団等		中小法人以外の法人	年800万円以下の部分	年800万円超の部分	年800万円以下の部分	年800万円超の部分
	年800万円以下の部分	年800万円超の部分					
改正前	18%	30%	30%	18%	22%	18%	22%
改正後	15%	25.5%	25.5%	15%	19%	15%	19%

(注1)普通法人のうち、各事業年度終了のときにおいて資本の額が1億円以下であるもの又は資本若しくは出資を有しないものをいいます。  
 (注2)法別表第二に掲げる法人(一般社団法人等(非営利型法人である一般社団法人及び一般財団法人並びに公益社団法人及び公益財団法人)を除きます。)をいいます。

2. 復興特別法人税の創設

平成23年12月の税制改正において東日本大震災からの復興に必要な財源を確保するために復興特別法人税制度が創設されました。

この制度は、法人の各事業年度(原則として、平成24年4月1日から平成27年3月31日までの期間内に最初に開始する事業年度の日から同日以後3年を経過する日までの期間内の日の属する事業年度)の基準法人税額(注1)に10%の税率を乗じて計算した復興特別法人税を、法人税と同じ時期に申告・納付するというものです。

ただし、課税標準である課税標準法人税額がない場合には、復興特別法人税申告書を提出する必要はありません。

(注1)基準法人税額

基準法人税額とは、法人税の課税標準である各事業年度の所得の金額につき、法人税法その他の法人税の税額の計算に関する法令の規定(一部の規定を除きます。)により計算した法人税の額をいいます。

※詳しくは、国税庁ホームページをご覧ください。

県税からのお知らせ

自動車税の納付は5月31日までに!

自動車税は、毎年4月1日現在の自動車車の所有者(割賦販売の場合は使用者)に課税される県の税金です。

平成25年度は5月31日(金)が納期限となります。最寄りの金融機関や地方振興局の窓口のほか、コンビニエンスストアでも納付できますのでご利用ください。

自動車税は震災からの一日も早い復興・復興を成し遂げるための貴重な財源となりますので、納期限までに納付くださるようお願いいたします。

また、納付の際に受け取る「納税証明書」は、車検を受ける時に必要となりますので、大切に保管してください。

なお、納税通知書が届かないなど、ご不明な点がありましたら最寄りの地方振興局県税部までお問い合わせください。

(県庁税務課)



平成25年度 税務職員採用試験(高校卒業程度)のお知らせ

仙台国税局では、バイタリティーあふれる税務職員を募集しています。税務職員は、国の財政を支える重要な仕事を担い、税務署等において、調査・徴収・検査や指導を行う税のスペシャリストです。

◇第一次試験日

平成25年9月8日(日)

◇受験申込受付期間

- インターネット申込み(原則)  
平成25年6月24日(月)から7月3日(水)
- 郵送・持参申込み  
平成25年6月24日(月)から6月28日(金)

◇郵送・持参申込みの場合の受験申込書の配布

受験申込書の配布は、5月13日(月)以降、最寄りの税務署、仙台国税局人事第二課又は人事院東北事務局にて行います。

◇お問い合わせ先

仙台国税局人事第二課研修係  
TEL 022-263-1111(内線 3236)  
人事院東北事務局 TEL 022-221-2022

# 「消費税増税に備えて」

ご承知のとおり、消費税の増税が来  
年に迫っております。消費税は、そ  
の名の通り消費者が負担する税金なの  
で、本来、事業者に経済的負担は無い  
はずの税金ですが、現実には

① 消費税申告のための事務作業、  
② 選択した納税方法（本則か簡易か）  
が結果として損だった、

③ 消費税の納税時期の資金繰り等々、  
事業者にとっては様々な面で負担を  
強いられている税目といえます。

まず、平成二十六年四月から、税率  
が現在の5%から8%へ、さらに平成  
二十七年十月から10%へ段階的にアッ  
プされ、結果、事業者の負担（事務的  
にも精神的にも）は5%の時よりも確  
実に重くなります。そのため、その準  
備は今から徐々に始めておきたい  
ものです。

## （例①）レジシステムの対応

消費税の税率変更時、レジシステム  
の切替えが必要です。複数税率に対応  
が可能か、不明な場合には業者に問い  
合わせる等の対策が必要です。

## （例②）税率別の売上集計

例えば十二月決算で平成二十六年の

場合、一月から三月までが5%、四月  
から十二月までが8%です。消費税申  
告書作成に当たっては、税率別の売上  
集計をする必要があります。本則課税  
の場合、課税仕入も同様です。

## （例③）請負契約の経過措置

住宅等の長期の請負工事について、  
建物の引渡しが平成二十六年四月一日  
以降になった場合であっても、平成  
二十五年九月三十日までに契約した請  
負契約については、5%の税率の適用  
が受けられます。

※余談ですが、住宅購入の場合、住宅  
ローン減税も平成二十六年四月一日以  
降居住開始分から減税額の枠が増える  
ため、一概に消費税の税負担のみで有  
利不利を判断することは出来ず、ケー  
スバイケースによるので、住宅購入を  
検討されている方はご注意ください。

## （例④）不動産賃貸等継続的契約

今現在の契約書を確認し、税率変更  
が可能な契約書になっているか、確認  
が必要です。また、新規に契約する場  
合や既契約の更新時にも、税率変更時  
の文言には注意が必要です。

この他にも税率変更による留意点は  
あると思いますが、その場になって慌  
てないためにも、今から備えを万端に  
しておきましょう。

東北税理士会福島支部 鈴木 洋敬

## 職務再設計は、 仕事を楽に、面白くさせる

雇用問題コメンテーター

長嶋 俊三

### 作業効率を確実に上げる

「職務再設計」とは、仕事の手法、  
職務の内容、仕事組織、職場の作業環  
境など、仕事に関する諸条件を見直し、  
作業者の身体的条件や心理的ニーズに  
合うように、改善していく組織的活動  
をいい、高齢者の生産性アップの方法  
として効果がある。

65歳までの雇用が義務づけられたな  
かで、高齢者の能力活用は大きな課題  
になるので、今回は、その具体的な方  
法について書いてみよう。作業者が機  
械設備に耐え忍んでいるような、やる  
気をなくすような特性をもつ機械設備  
には、人に合わせる改善を施せば、確  
実に生産性は向上する。

### 人のすべての身体部位の改善が可能

職務再設計を行うには、まず現状作  
業の問題点を把握することから始まる  
が、その際には、仕事に対する感じ方  
を大事にすることを忘れてはならない。  
つまり、▽楽にできるように（人間  
工学的要因）▽間違いないやれるよう  
に（人間の特性を過大視しない生産管  
理的要因）▽健康で仕事ができるよう  
に（心と体の健康管理的側面）などの  
視点で現場観察をすることだ。

さらに重要なのが、仕事のやりがい  
が持てるように、面白くできるように  
という心の要因である。

主なデザインには、1 作業姿勢、2  
重量物搬送、3 作業負荷、4 視覚機能、  
5 指先機能、6 扱い易さ・安全、7 判  
断機能、8 作業環境、9 体力づくり、  
健康管理、10 働き甲斐、11 ジョブ・ペ  
アなど勤務時間などである。

### 働き甲斐、面白さの追求も

ただ、この職務再設計も単純ではな  
い。例えば、作業姿勢の改善では、工  
具類は作業者の腰から胸あたりまでの  
適正領域にまとめ置き、立ち作業から  
座り作業へ改善していく例が多いが、  
注意しなければいけないのは、一日の  
座り作業が本当に楽か、疲れないかと  
いう問題だ。

時には立って作業するほうが楽だと  
感ずる人も多い。また、工具類を取り  
にラインから離れることでストレスが  
発散できるという心理的效果もある。  
最近の自動化された現場では、判断力  
などのボカヨケ対策としてセンサーな  
どが導入されているが、考えなければ  
ならないのは、仕事のやりがい、面白  
さといった心理的要因への影響である。

人の判断機能をすべて取り去ること  
で効率的にはなるが、仕事の面白さは  
ない。仕事の面白さは、作業者が自由  
に判断できるかどうかだからだ。そこ  
で、一人の高齢者がラインの数工程を  
担当し、自由に判断して作業ができる  
自己完結ラインを設計している企業も  
ある。

職務再設計は、高齢者の能力活用だ  
けでなく、若年者にも更なる仕事の負  
荷軽減なることを書き加えておこう。

経・モ ややまひろし



株式会社 リアル  
代表取締役  
齋藤 潤氏  
(福島市本内字慶二 12-1)  
TEL (024) 533-2722

個性的で面白い社長さんにお会いできた。「リアル」という会社名はどうして、と聞くと「バスケットの漫画で『リアル』というのがあったんですよ。真実とか現実という意味があるの、これでいいじゃないか、ということになりました」と、とぼけた答えが返ってくる。

たこやき屋をやっていた人が車が好きと言う理由で中古車の会社を立ち上げたのがユニークだ。経営は社長の潤さんと弟の豪専務さん。整備士の社員は車の経験者だが、ほかの社員の前歴は別の仕事をやっていった人ばかり。専務も自動販売機の仕事をやってきたという。

社長は昭和四十九年、福島市生まれ県立福島工業高校を卒業すると、コープマートで働きました。家庭係で食品を配達することは勿論だが、宝石や着物の販売もさせられた。高校出の若者がいきなり宝石や着物の販売など出来るわけがない。あるお得意の奥様に「着物のことが何も分かりませんので教えてください」とお願いし、それからお客様も紹介していただき、ようやく販売実績が上昇してきた。この

経験が、それからの人生に大いに役だってきたという。二年間働いて、仲見世の入口の「たこやき屋」で働き始めた。飲食店のママやお客が買い求め大いに繁盛した。その隣が私の経営していた宝石アクセサリーの「イベスター」。だからこの辺の事情はよく知っている。ところが一年あまりで店を辞め、トラックの運転手を始めた。車が大好きで全国各地を飛び回り、北海道から沖縄までトラック野郎で働いたという。同じトラック仲間女性にいて、その女性と結婚。現在奥様は美容院を経営しているという。子供が二人授かったが、ほとんど自宅に帰れないので九年ほどで運送業を辞め平成十七年、中古車販売を始め、翌年法人化した。現在、岡島店とすぐ近くに本内店と整備工場がある。

中古車は必ず自分の目で確かめて仕入れをする。その上、鑑定書を付けて安心して買って頂けるようにしている。社長のプロとしての眼力は素晴らしいと見た。

加えて、社長のユニークな発想力は素晴らしい。『中古車の55万円均一セール』というのをやっていて好評



【5月のこよみ】  
母の日  
「今日の母の日、どこへ行くつもり。」

だ。それからもう一つ『お客様へのパズルサービス』。納車の際、車の前でお客の写真を撮影し、それをパズルにして贈呈するという。写真を撮るとき、客は正装してくるというから面白い。自由な発想と話術の素晴らしさと面白さ。これはコープで着物や宝石を販売したという体験が大きく影響している、と感じた。ユーモアをたっぷり持っているが根は真面目な誠実な人物である。「人とのつながりを大切に、感謝の気持ちを忘れないようにする」という額も飾ってあり、経営方針も「お客様に対して熱意を持って接しプロ意識を忘れず喜んで頂けるよう勤める」「笑顔、挨拶を忘れずテキパキ行動する」とある。

楽しい取材を終えて帰ってきた。

**お知らせ**

- 25・4・10 青年部会役員会
- 25・4・18 セミナー「総務担当者に期待される役割と基礎実務」  
講師：假谷美香氏（グリーン社会保険労務士事務所代表）
- 25・4・23 決算説明会
- 25・4・23 福島法人会・相双法人会女性部会研修会
- 25・4・25 平成25年度第1回税制委員会



セミナー「総務担当者に期待される役割と基礎実務」