

# 令和なコミュニケーション術 と

令和7年  
7月16日(水)  
13時30分  
~16時30分

定員  
30名

## 労務管理

コミュニケーション、本当に取れていますか？  
メンタル不調者が出たとき、会社としてどう対応しますか？

ここ最近、求人募集を掛けても応募がない→人材不足→廃業、ということも聞かれるようになりました。

従業員とのコミュニケーション方法を改善し、人材定着を目指すことは企業防衛のための重要事項です。コミュニケーションが取れていると思っているのは経営者だけではありませんか？

一方でメンタル不調のために休職や離職をせざるを得ない労働者が増えているのもまた事実です。企業としての対応は不調者が出てからでは手遅れになります。

従業員との良好な関係を構築すること、メンタル不調者への企業対応について理解することで人材不足の解消やより良い会社にするための方法をお伝えします。

### 【第1部】

変わる上司、変わる部下！  
令和なコミュニケーションの作り方



株式会社ブリリアント 代表取締役  
銀座コーチングスクール認定プロコーチ  
渡邊 豊 氏

### 【第2部】

メンタル不調者の労務管理



社会保険労務士・行政書士丹治正夫事務所  
社会保険労務士・行政書士  
丹治 正夫 氏

【会場】 コラッセふくしま 4階 402会議室

【受講料】 会員 無料 非会員 3,000円

【問合せ】 公益社団法人福島法人会

福島市三河南町1番20号 コラッセふくしま7階

TEL 024-536-1291

【申込先】：FAX 024-525-2311

## 「令和なコミュニケーション術と労務管理」申込書

会社名		業種	
住所			
電話		FAX	
参加者		役職	
参加者		役職	

福島法人会の会員です

非会員：参加者\_\_\_\_名分\_\_\_\_円を

\_\_\_\_月\_\_\_\_日銀行に振り込みます

当日持参します

【振込先口座】東邦銀行 本店  
普通 23634  
公益社団法人福島法人会  
※振込手数料はご負担ください

- 既納受講料の返却はいたしません
- お申し込みの方に改めての通知はいたしませんので、時間厳守のうえご参加ください
- お車でお越しの方は、駐車料金をご負担ください
- 個人情報の取り扱いについては、当会の事業活動以外の目的で利用することはありません

株式会社ブリリアント 代表取締役  
銀座コーチングスクール認定プロコーチ  
渡邊 豊 氏

昭和49年5月4日、福島市出身。  
趣味は、文化施設や美術館見学、バレーボール観戦、トロンボーン演奏。  
家族は長女、長男とM.シュナウザーのシングルファザー。  
自分自身、24歳で飲食業独立後にスタッフとのコミュニケーションに悩みはじめ、信頼し怒らず、できるまで見守る姿勢を取っていたが長く続かない。その後、飲食業から楽器店へ業態変更し現在に至るがこの業種でも離職や対人関係で悩むことがある。スタッフ間でも問題になるのはどこなんだろうと思い始め、やはりコミュニケーション術が必要だと確信する。

社会保険労務士・行政書士丹治正夫事務所  
社会保険労務士・行政書士  
丹治 正夫 氏

昭和46年慶応大学卒業後、東邦銀行入社後宮城県の商品メーカーに転職。  
主に企画・営業を経験し、食品流通業界に精通。  
その後社会保険労務士・行政書士事務所を立ち上げ代表となる。  
現在は、福島働き方推進支援センターアドバイザー。  
福島労働局雇用環境・均等室働き方・休み方改善コンサルタントを兼務。